

eBook

Gestão em Saúde
Ocupacional:
**implantando um
sistema para reduzir
os índices de
acidentes e doenças
ocupacionais**



ÍNDICE

Introdução	3
importância da gestão em saúde ocupacional	5
Por que contar com um sistema de gestão em saúde ocupacional?	8
Como implementar um sistema de gestão em saúde ocupacional	12
Conclusão	15
Sobre o SOC	17

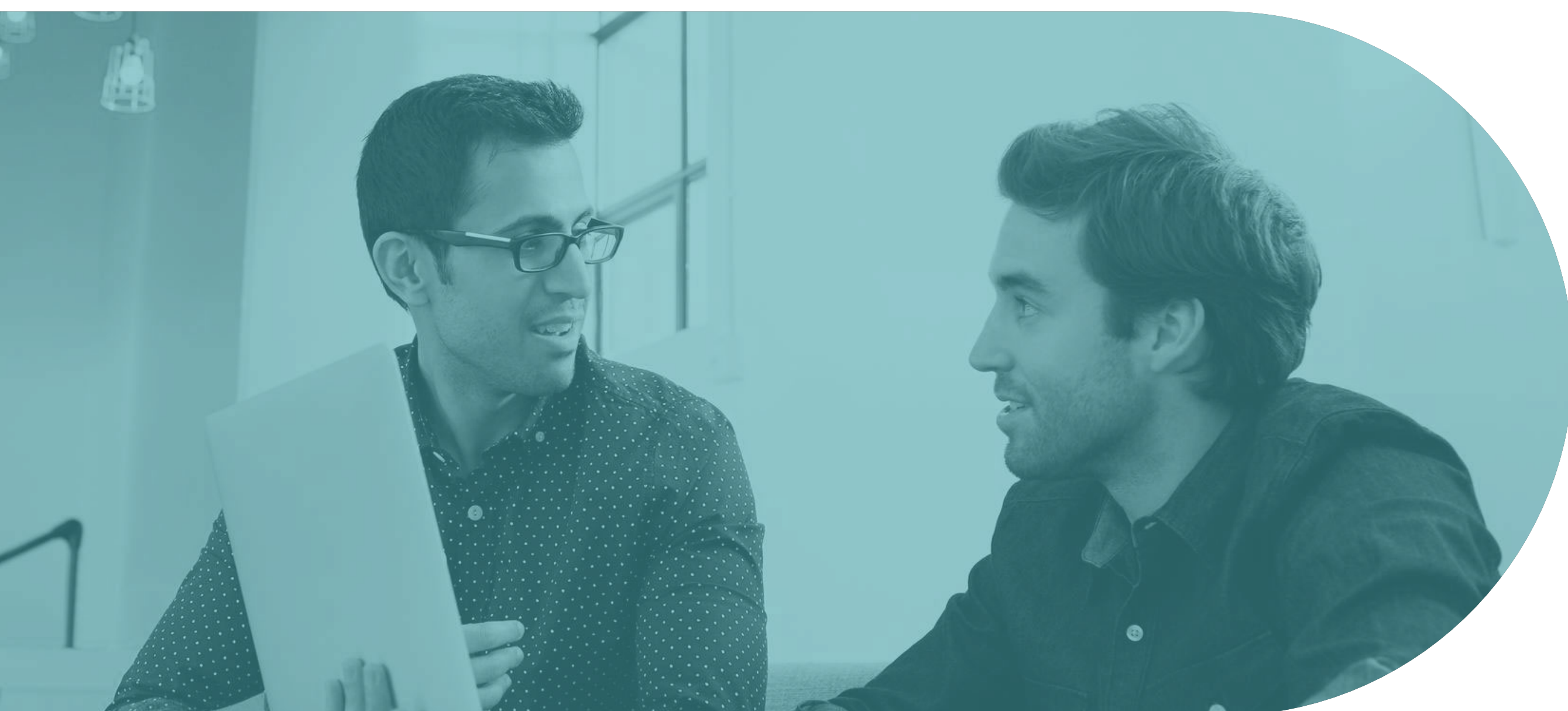


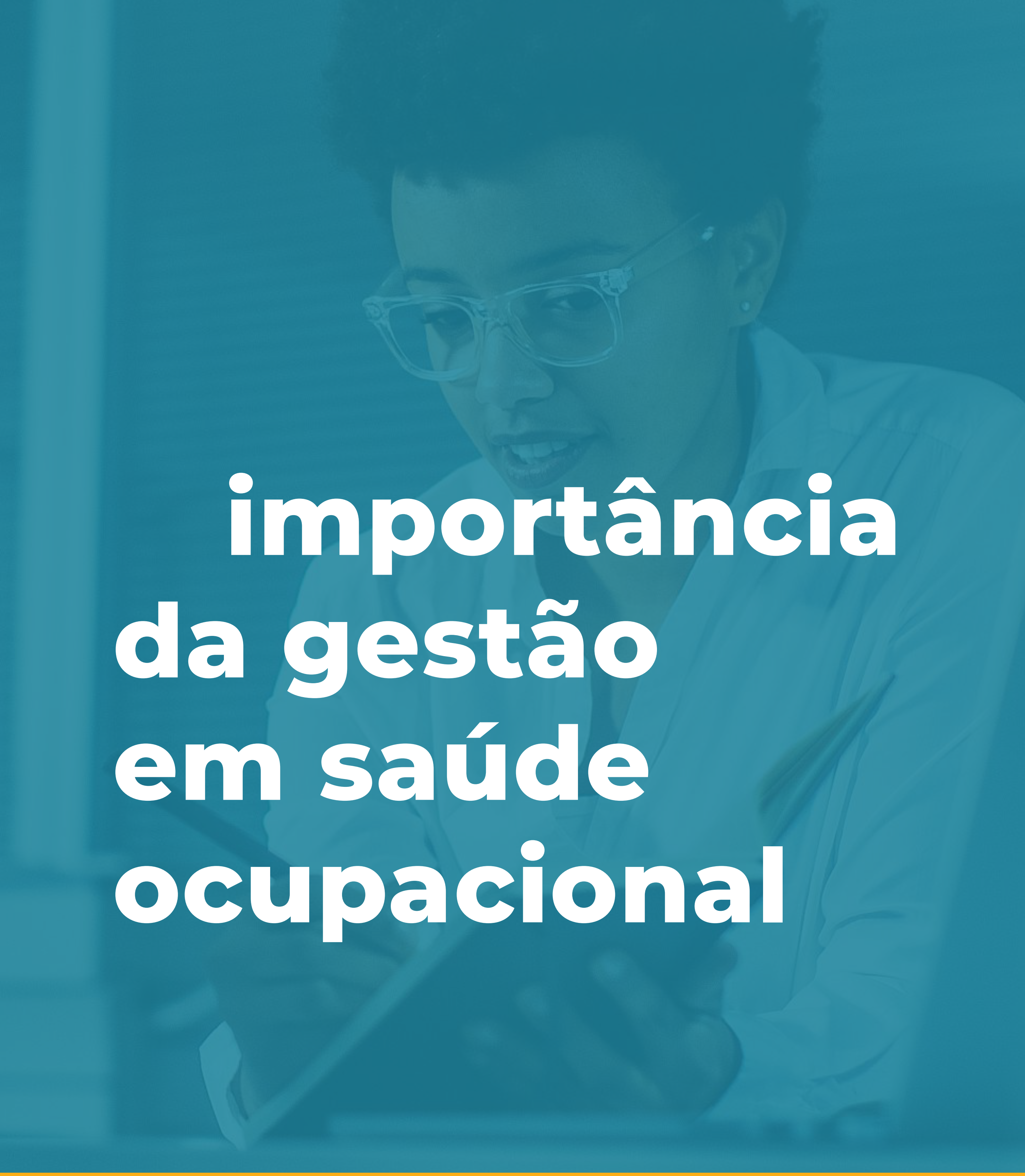
Intro dução

Estar atento à saúde ocupacional é fundamental para **minimizar eventuais problemas que possam afetar a integridade e qualidade de vida dos seus colaboradores, já que são responsáveis por eles dentro do ambiente organizacional.** Contudo, há uma série de detalhes que precisam ser observados e que, muitas vezes, escapam dos gestores. Portanto, ter o suporte tecnológico é uma alternativa essencial, conseguindo gerar mais segurança.

Neste e-book, mostraremos como é possível potencializar os resultados na sua empresa por meio de sistemas específicos. Tiraremos todas as suas dúvidas sobre o tema e daremos um norte para que a integração seja feita de forma eficiente.

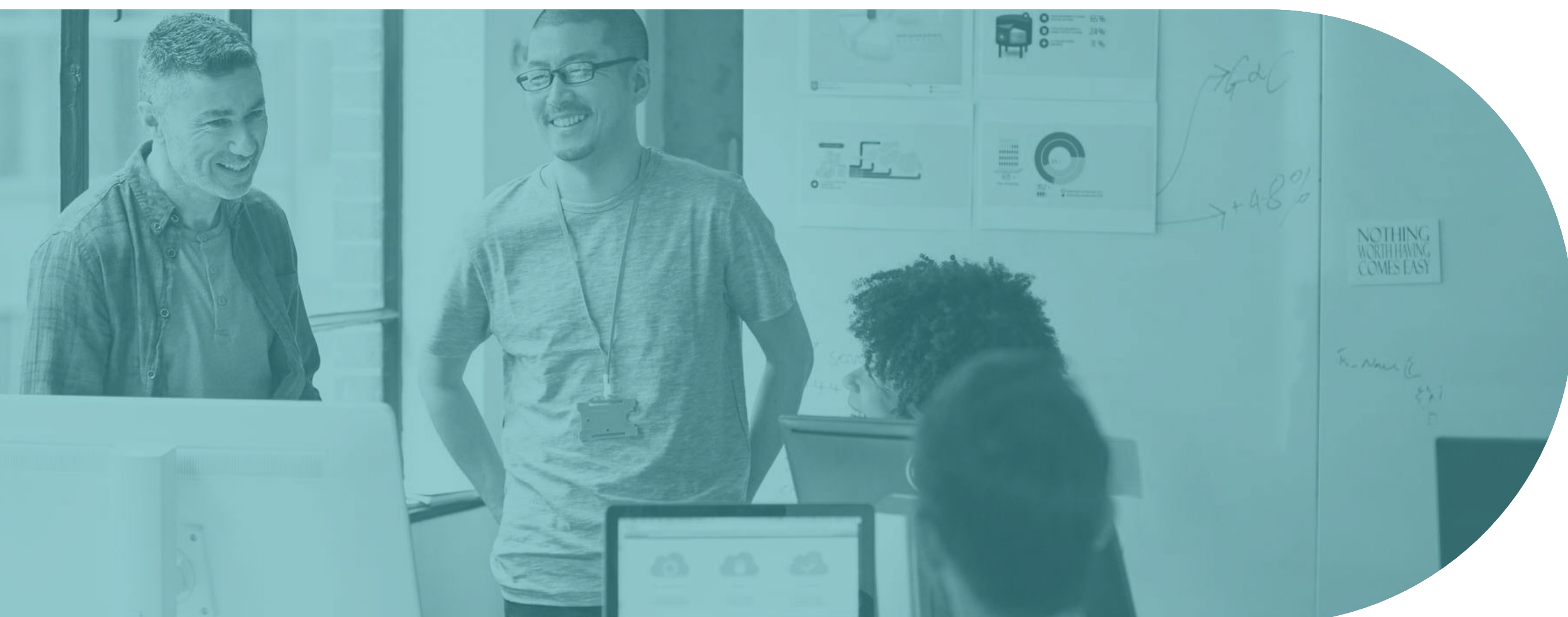
Continue lendo e aproveite para tirar suas dúvidas sobre o tema!



A woman with short dark hair and glasses is shown from the chest up, wearing a light blue button-down shirt. She is looking down and writing in a notebook with a pen. The background is a solid blue color.

importância da gestão em saúde ocupacional

Capítulo 1



Para que você entenda a importância de um sistema de gestão em saúde ocupacional, você precisa ter uma noção do que se trata a gestão, de fato. final, é por meio disso que podemos pensar na importância de otimizá-la. Continue lendo e tire suas dúvidas.

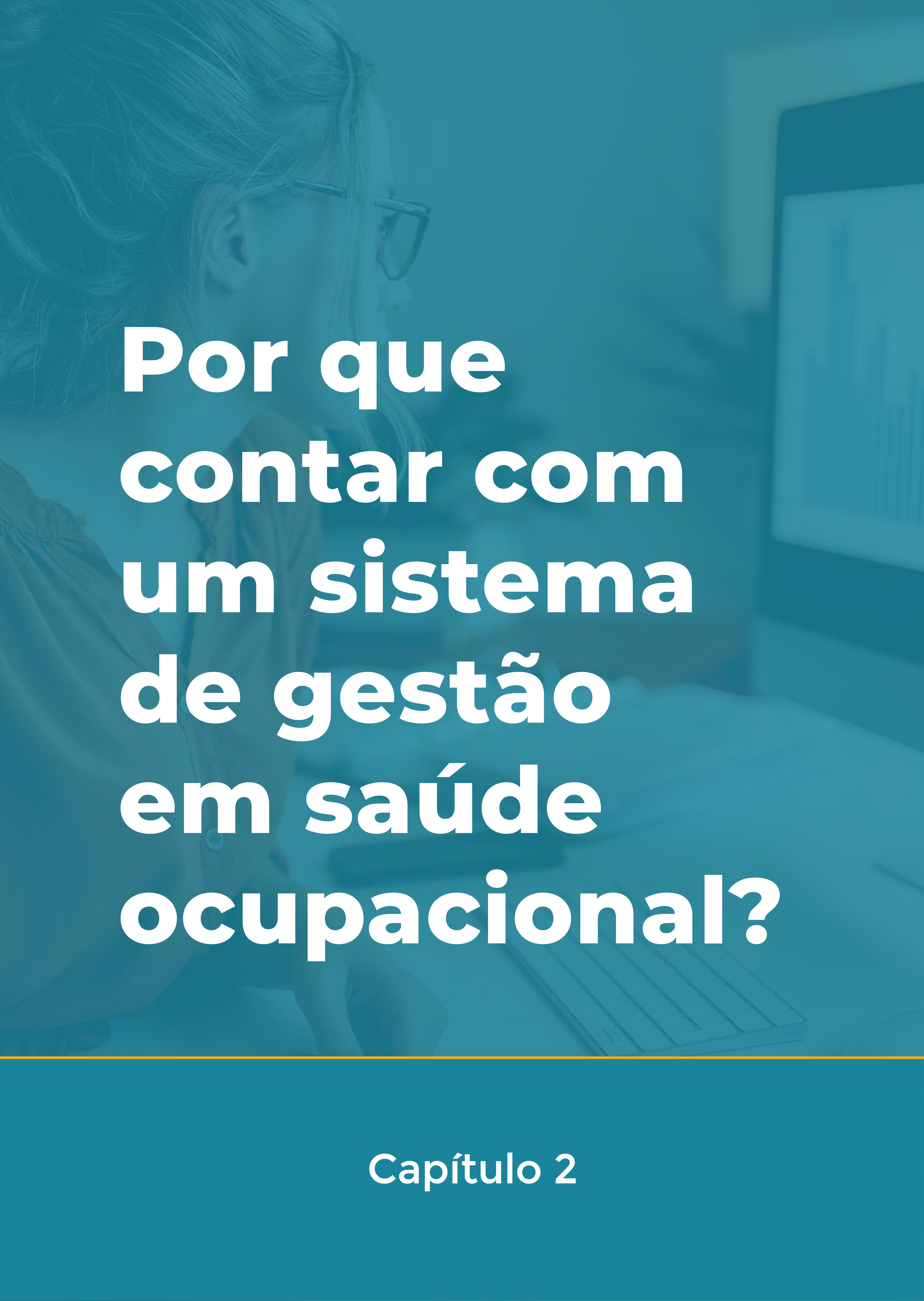
gestão em saúde ocupacional diz respeito ao conjunto de atos coordenados que tenham por objetivo **avaliar, monitorar, controlar e minimizar os riscos ocupacionais** sobre os quais os colaboradores estejam. Isso inclui:

- *riscos físicos;*
- *riscos químicos;*
- *riscos biológicos;*
- *riscos ergonômicos;*
- *riscos mecânicos ou acidentes.*

ssim, ela é importante, justamente, por traçar as diretrizes, regras e procedimentos necessários com o objetivo de eliminar, neutralizar ou reduzir lesões sobre o corpo de colaboradores. Além disso, é **a responsável pela adoção das obrigatoriedades legais exigidas, segundo as NRs vigentes.**

Dessa forma, ela é responsável por:

- *minimizar riscos e acidentes de trabalho;*
- *conhecer e acompanhar a saúde dos funcionários;*
- *promover integridade e bem-estar para o corpo de colaboradores;*
- *redução de erros no que diz respeito aos cuidados com a saúde dos colaboradores;*
- *mantém os profissionais mais engajados no dia a dia, já que se sentem mais seguros, entre outros.*



Por que contar com um sistema de gestão em saúde ocupacional?

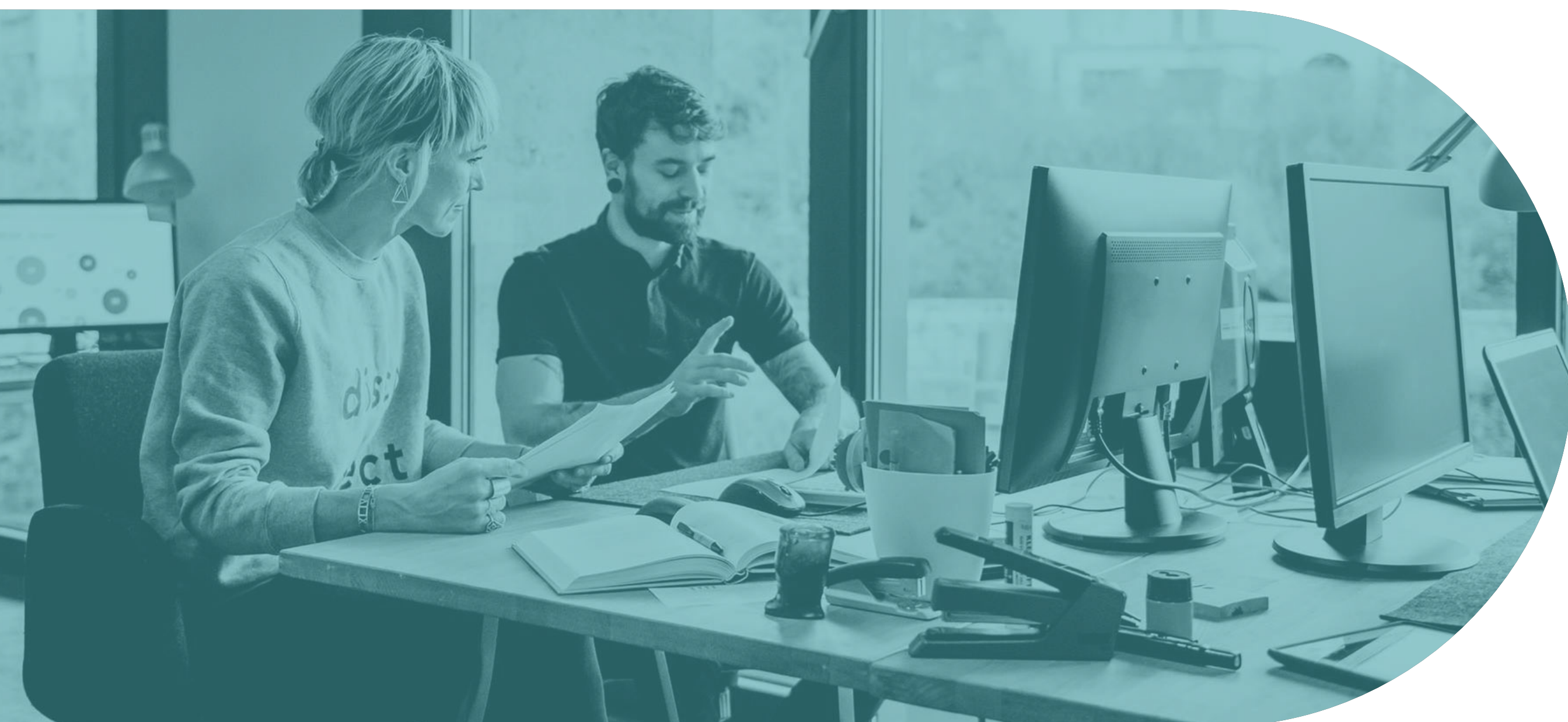
Capítulo 2

No capítulo anterior, falamos sobre a importância da gestão em saúde ocupacional. Aqui, nós abordaremos como identificar quais são os principais benefícios de contar com um sistema dessa natureza. Vejamos a seguir.

Automatiza o fluxo de processos de gestão

Uma série de atividades relacionadas à gestão de saúde ocupacional são, essencialmente, burocráticas. Isso não as torna menos importantes. Contudo, quando feitas de forma manual, tomam um tempo que poderia ser dedicado a outras questões essenciais.

Por exemplo, o envio de dados para o eSocial pode ser automatizado e, assim, permitir que os responsáveis por saúde do trabalho possam estar mais atentos a outras questões importantes, **minimizando problemas que afetem os colaboradores.**



Diminui o índice de acidentes na empresa

Quando é possível atentar mais para a parte analítica e menos às questões de relatórios e burocracias, é possível analisar, com maior cuidado, os pontos de risco da empresa. Assim, é possível encontrar pontos que precisam de melhorias e intervir de forma mais proativa.

Além disso, os **próprios dados analisados também podem dar insights importantes.** Isso auxilia a orientar quais pontos merecem atenção. Por exemplo, o sistema pode apontar quais são as áreas que estão gerando maiores afastamentos por problemas de saúde mental e, assim, identificar possíveis questões que estejam comprometendo seus colaboradores nesse quesito.

Verifica quais são os pontos frágeis internamente

Como falamos, o sistema permite ter uma visão mais integrada e estratégica da saúde ocupacional da empresa. Assim, é possível analisar, por exemplo, se há pontos que estão tendo maior incidência de problemas. Isso é fundamental, por exemplo, para uma análise de riscos mais eficientes.

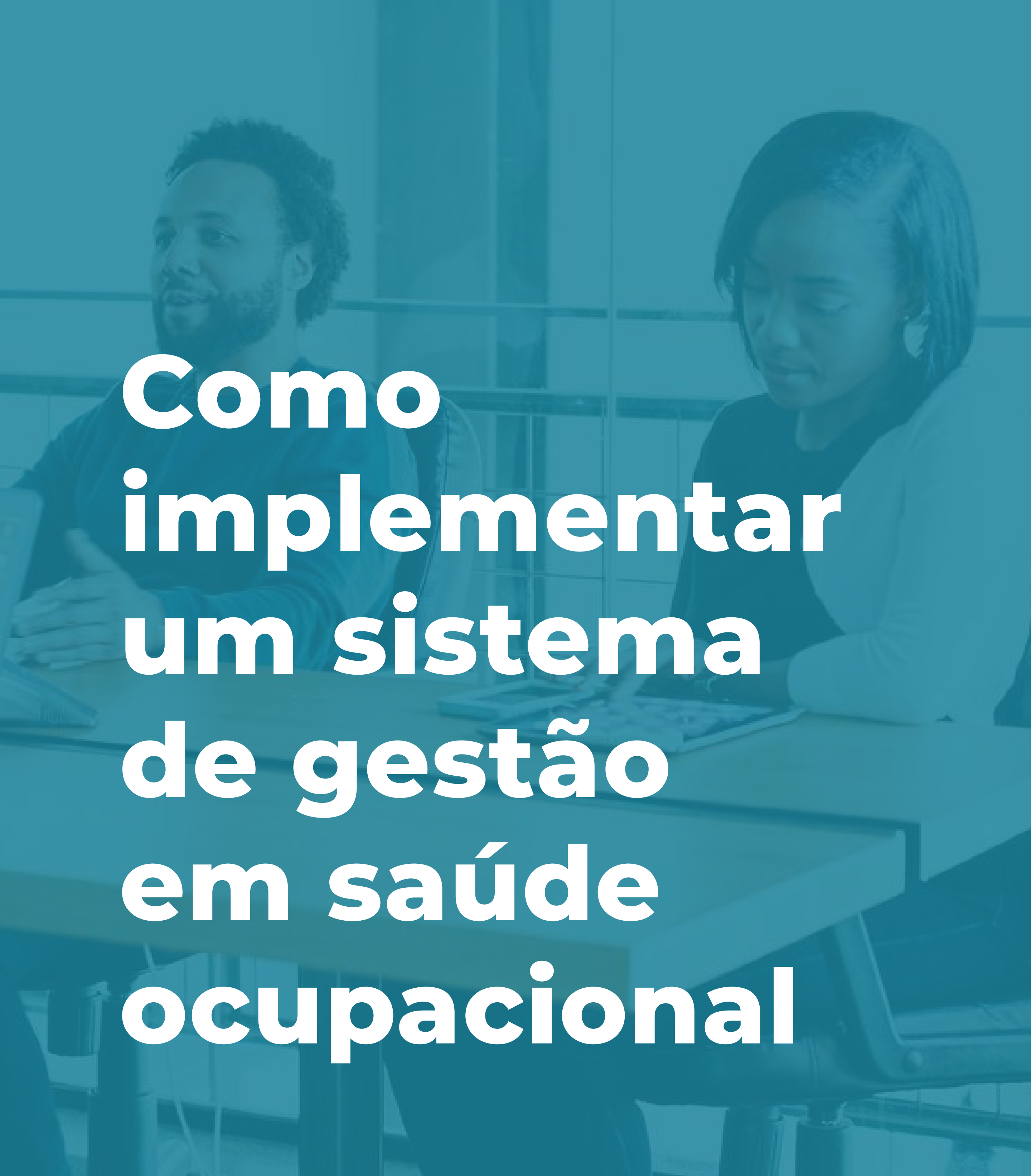


Redução de despesas

Todos os pontos anteriores são fundamentais, inclusive, para redução de despesas na empresa como um todo.

final, problemas relacionados com a saúde ocupacional geram despesas com:

- *queda de produtividade;*
- *pagamento de indenizações de acidente de trabalho;*
- *contratação de substitutos para casos de afastamento, entre outros.*



Como implementar um sistema de gestão em saúde ocupacional

Capítulo 3

Diante do que falamos, é importante você estar atento sobre como implementar um sistema de gestão em saúde ocupacional em sua empresa. Para isso, mostraremos alguns passos importantes a seguir.

Entenda as demandas da empresa para saúde ocupacional

Um primeiro passo é entender: **o que a sua empresa precisa neste momento?** Isso é fundamental, principalmente, para identificar quais funções não podem deixar de ter na solução.



Entenda como isso muda toda a empresa

Para que o sistema seja implementado com segurança, é importante compreender como ele afeta a empresa como um todo. Por isso, é fundamental que você converse com os demais gestores, a fim de que seja possível analisar de que forma podem se integrar com demais ferramentas e **como os demais gestores devem enviar informações para aplicar no sistema.**

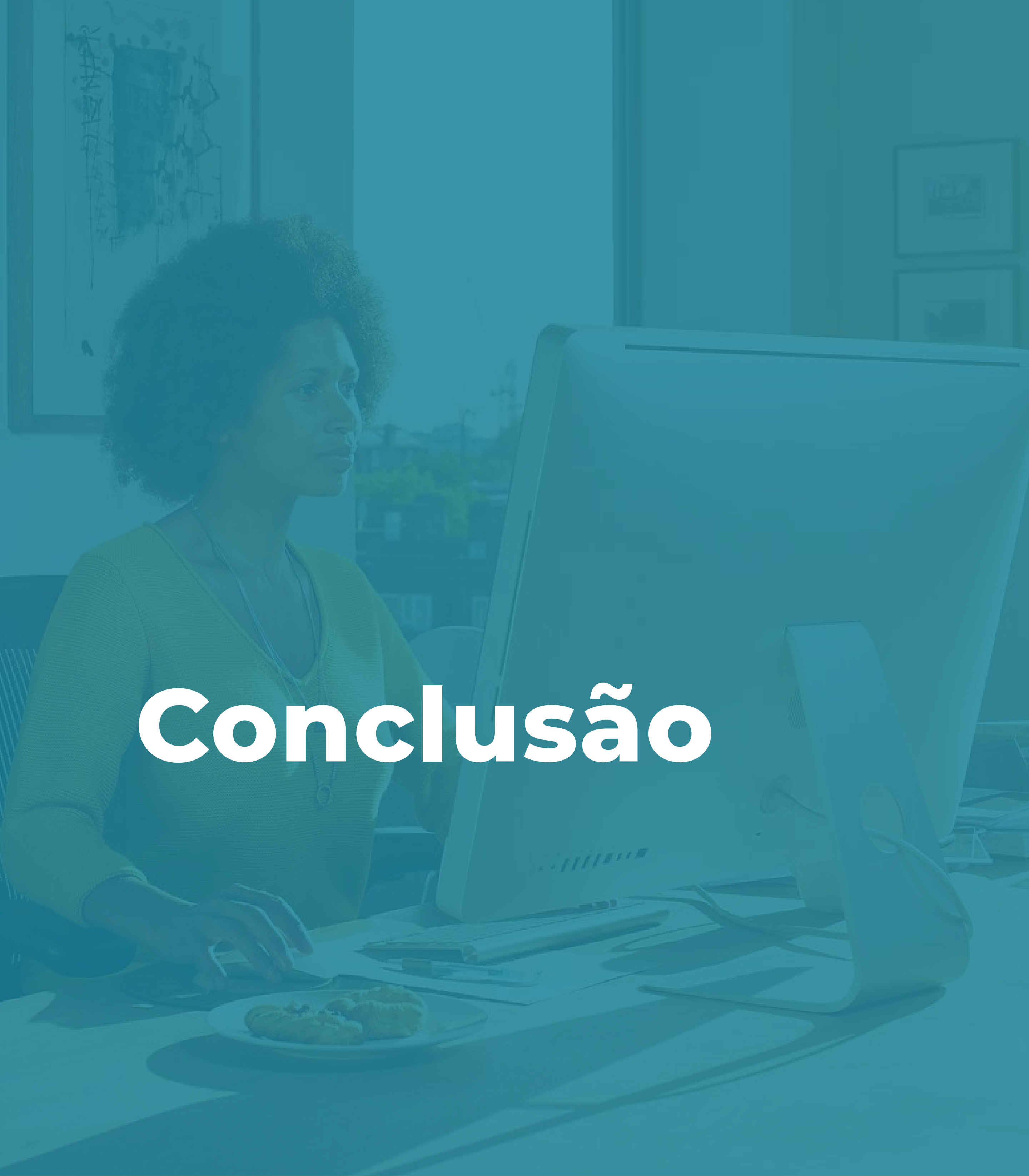
Conte com parceiros que são especialistas na área

É fundamental contar com empresas que sejam especializadas na área de gestão de saúde ocupacional.

Assim, as ferramentas serão criadas, justamente, com o objetivo de atender às demandas e expectativas dos usuários e, assim, trazer os melhores resultados.

O SOC tem todas as funcionalidades que a sua empresa precisa para ter melhores resultados. Temos, por exemplo:

- *suporte para elaboração de documentos legais;*
- *automatização da sala de atendimento;*
- *monitoramento de atestados de saúde e licenças médicas;*
- *gestão de convocação de exames, entre outros.*



Conclusão

Capítulo 4

Como você viu neste e-book, a gestão de saúde ocupacional permite gerar melhores resultados na sua empresa. Por isso, é tão importante que você esteja atento para garantir uma otimização das atividades.

Você viu os benefícios que essas melhorias podem trazer. Conferiu, também, como os sistemas podem ser vantajosos. No final, viu um passo a passo importante, auxiliando em sua adoção.

Agora, basta buscar os melhores fornecedores de soluções. O SOC é o seu maior aliado no processo, por isso, não deixe de conhecer a nossa solução e tire suas dúvidas!





Temos mais de 19 anos de mercado e acumulamos o maior número de inovações do segmento. Também criamos o maior time de profissionais de TI especializados em soluções de Saúde e Segurança do Trabalho, totalizando mais de 150 colaboradores.

Para acomodar a Equipe, ocupamos três andares de um centro empresarial situado na cidade de Santos, no litoral de São Paulo. Os escritórios estão localizados em um dos maiores fluxos comerciais da cidade.

Estamos preparados para fornecer o que há de melhor em tecnologia de SST!

Gostou das
informações
deste eBook?

Nos acompanhe para mais
conteúdos exclusivos
como este.

Acesse nossas redes
sociais, clicando nos
ícones ao lado.

